

ЗАТВЕРДЖЕНО

**Розпорядження голови
райдержадміністрації**

27.02.2013 № 41

ПРОГРАМА

**зайнятості населення Олевського району
Житомирської області на період до 2017 року**

I. Основні підсумки виконання Програми зайнятості населення за попередній період

У 2012 році основні зусилля в районі були спрямовані на реалізацію завдань Президента та Кабінету Міністрів України щодо подолання негативних тенденцій та наслідків в економічній та соціальній сфері.

Мета програми – сприяння забезпеченню продуктивної зайнятості населення, підвищення його рівня життя, запровадження ефективних економічних та організаційно–правових механізмів, спрямованих на розширення сфери застосування праці, зменшення обсягів тіньової зайнятості, підвищення якості та конкурентоспроможності робочої сили, зростання ролі соціального партнерства у здійсненні заходів щодо поліпшення ситуації на ринку праці, посилення соціального захисту безробітних.

Основними пріоритетними завданнями Програми у сфері застосування праці є сприяння зайнятості населення шляхом збереження ефективних та створення нових робочих місць на підприємствах, установах, організаціях всіх форм власності, а також самостійної зайнятості населення, розвитку підприємництва; посилення мотивації до легальної продуктивної зайнятості, детінізація трудових відносин; переорієнтація ринку освітніх послуг для підготовки робочої сили, професійний склад і кваліфікаційних рівень якої відповідає потребам економіки та ринку праці.

Протягом 2012 року випуск промислової продукції в районі по основному колу підприємств, що звітують в органи статистики, здійснювали 11 промислових підприємств та підприємство житлово-комунального господарства – ОП «Тепломережа» (випуск теплової енергії).

Приріст обсягів реалізації продукції в порівнянні з аналогічним періодом 2011 роком становить 1478,6 тис.грн., або 103%.

Найбільші обсяги реалізації продукції дають:

- ВАТ «Олевський хлібозавод» 12972,4 тис.грн., що становить 26,3% до загального обсягу;

- ДП «Білокоровицьке лісове господарство» 9032,2 тис.грн., що становить 18,3% до загального обсягу;
- ДП «Олевське лісове господарство» 7039,0 тис.грн., що становить 14,3% до загального обсягу.

Спад реалізації промислової продукції допущено по :

- ТОВ «Олімпік Фарба» на 3937,0 тис.грн., або на 54,2%. Основною причиною такого спаду є зниження попиту основного покупця продукції підприємства та недостатність обігових коштів для придбання сировини.
- ТОВ «Олевськліспром» на 1106,1 тис.грн., або на 70,6%.

У сільському господарстві протягом 2012 року основні показники (реалізовано на забій худоби, поголів'я великої рогатої худоби, зібрано зерна, вирощено картоплі, збирання овочів, зібрано сухих шишок хмелю та інші) відповідно до планових не перевищують 80%, а по деяких 30% (збір сухих шишок хмелю). Сільське господарство залишається проблемною галуззю Олевського району. Основною проблемою розвитку сільського господарства залишається відсутність вітчизняних та зарубіжних інвестицій.

У інвестиційній політиці району протягом звітнього періоду здійснювалися заходи спрямовані на налагодження міжрегіональних зв'язків Олевщини. За звітний період обсяг іноземних інвестицій склав 1465,0 тис. дол.. Темп обсягу залучення іноземних інвестицій в порівнянні з початком року склав 77,6%. Обсяг іноземних інвестицій на одну особу склав 34,8 дол.

В районі проводиться робота щодо забезпечення сприятливих умов для розвитку малого підприємництва.

За період з початку року зареєстровано 117 фізичних суб'єктів підприємницької діяльності, 31 юридична особа.

Вагомим кроком, що сприяє залученню широких верств населення району до участі в підприємницькій діяльності є впровадження спрощеного механізму започаткування бізнесу та процедур отримання дозволів і погоджень за заявочним принципом через реалізацію системи «Єдиний офіс».

Протягом 2012 року послугами Олевського районного центру зайнятості скористалися 3033 незайнятих громадян, що на 6,9 % менше ніж за аналогічний період 2011 року.

Кількість працевлаштованих незайнятих громадян, які перебували на обліку в державній службі зайнятості впродовж 2012 року становить 865 осіб, виконання районної програми зайнятості 110,1 %.

Упродовж січня-грудня 2012 року проходило професійне навчання 164 безробітних, що становить 109,3 % виконання районної програми зайнятості.

В оплачуваних громадських роботах брало участь 350 незайнятих осіб, що становить 102,9 % виконання районної програми зайнятості.

Упродовж звітнього періоду роботодавці зареєстрували у службі зайнятості 845 вакансій, що на 19 % менше, ніж у аналогічному періоді 2011 року, середня тривалість укомплектування вакансій 6 календарних днів.

Протягом 2012 року різним категоріям населення надано 13969 профорієнтаційних послуг.

Рівень зареєстрованого безробіття станом на 01.01.13 року становить 3,9 %.

II. Основні тенденції соціально-економічного розвитку регіону та розвитку регіонального ринку праці

Економічна ситуація в районі у 2012 році визначалася тенденціями властивими економіці держави в цілому. В частині галузей району намітилась позитивна динаміка розвитку, а в окремих галузях спостерігались кризові процеси.

Сприятлива кон'юнктура для товарів району на зовнішніх ринках, а також підвищення внутрішнього попиту через потребу в модернізації виробництва стимулюють зростання у промисловості (приріст за січень-грудень 2012 року становив 3,1%). Позитивну динаміку у промисловості найбільшою мірою визначило зростання обсягів реалізації промислової продукції у машинобудівній

промисловості у 6,5 рази, обробленні деревини та виробництві виробів з неї - на 14,5%, виробництві неметалевої мінеральної продукції на 11%.

Скоротилися обсяги реалізації на підприємствах добувної промисловості на 2%, хімічної на 46 % та харчової на 2%.

До чинників, що гальмують економічний розвиток, належать недостатність власних коштів у підприємств для здійснення інвестування, низька якість виробничої інфраструктури, застаріле енерговитратне промислове виробництво з орієнтацією на сировинні ринки, невідповідність фахової структури трудових ресурсів потребам ринку. Найслабкішим місцем економіки району є фізична зношеність основних засобів виробництва у промисловості та сільському господарстві.

Розвиток сільського господарства відбувається в умовах незавершеності аграрної реформи, що є одним із стримуючих чинників інвестиційних процесів, особливо у підвищенні родючості земель, оновленні основних фондів, освоєнні інноваційних технологій та ефективному використанні землі.

Для виконання завдань Програми зайнятості дії центральних і місцевих органів влади спрямовуватимуться на:

- стимулювання створення нових робочих місць;

- підвищення рівня зайнятості сільського населення;

- розвиток підприємницької діяльності;

- посилення мотивації до легальної зайнятості;

- формування національної системи кваліфікацій;

- реформування системи підготовки кадрів;

- підвищення професійного рівня та конкурентоспроможності

- працездатного населення;

- удосконалення системи державного регулювання трудової міграції;

- сприяння зайнятості осіб, які потребують соціального захисту і не здатні на рівних умовах конкурувати на ринку праці.

Програмою також передбачено:

розробити механізм надання державної підтримки суб'єктам господарювання, що реалізують інвестиційні проекти в пріоритетних галузях економіки;

удосконалити законодавство з метою створення сприятливого податкового та інвестиційного клімату в пріоритетних видах економічної діяльності;

створити сприятливі умови для ведення бізнесу шляхом спрощення дозвільної системи у сфері господарської діяльності, активізації фінансово-кредитної та інформаційної підтримки малих підприємств, розвитку мережі регіональних і місцевих фондів підтримки підприємництва.

Основною метою розвитку району у 2013 -2017 роках є створення умов для подолання негативних тенденцій з метою забезпечення стабілізаційних процесів в регіональній економіці шляхом:

- відновлення обсягів виробництва в галузях виробничої сфери: підтримка і супроводження інвестиційних проектів, створення умов для відкриття нових підприємств, розширення асортименту продукції та сприяння підприємствам у відновленні раніше втрачених та пошуку нових ринків збуту;
- сприяння у залученні інвестицій в економіку району та подальшому розвитку підприємницької діяльності: створення сприятливих умов інвесторам для вкладання коштів у пріоритетні галузі виробництва; участь району в виставкових заходах, інвестиційних форумах;
- сприяння інвесторам у реалізації інвестиційних проектів;
- стабілізація розвитку виробничої та соціальної інфраструктури;
- забезпечення діяльності будівельних організацій;
- підтримання належних стандартів життя населення;
- реалізація пріоритетних напрямів державної регіональної політики.

За прогностичними показниками рух робочої сили через службу зайнятості у 2013 році складе 3100 осіб, у 2014 році – 3150 осіб, у 2015 - 2017 роках – 3200 осіб.

Прогнозується працевлаштувати у 2013 році на вільні та створені робочі місця 806 осіб, 2014 - 2015 роках – 810 осіб, у 2016 – 820 осіб, у 2017 році – 830 осіб.

Для зростання конкурентоспроможності безробітних громадян на ринку праці охопити професійним навчанням у 2013 - 2015 роках 150 безробітних в навчальних закладах області та в центрах професійно-технічної освіти державної служби зайнятості.

Головною метою в діяльності районного центру зайнятості на 2012 рік залишається розширення зв'язків з підприємствами і організаціями, збереження і створення робочих місць, сприяння розвитку підприємництва та самостійної зайнятості населення, створення сприятливих умов для розвитку сфери малого бізнесу; самозайнятості та підприємницької діяльності безробітних, підтримка суб'єктів господарювання, що створюють нові робочі місця, особливо в сільській місцевості, сприяння зайнятості громадян, які потребують соціального захисту і не здатні на рівних конкурувати на ринку праці, зниження рівня тривалості безробіття, особливо молодіжного, сімейного та сільського шляхом виконання заходів активної політики зайнятості.

III. Напрями та заходи щодо поліпшення ситуації у сфері зайнятості населення до 2017 року

Найменування заходу	Виконавці	Термін виконання
1	2	3
1. Сприяння забезпеченню економіки регіону кваліфікованими кадрами		
1. Визначати обсяги підготовки кваліфікованих робітників та спеціалістів відповідно до потреб регіонального ринку праці, створення потенційних умов для працевлаштування випускників вищих та професійно-технічних навчальних закладів щорічно проводити моніторинг регіонального ринку праці.	Управління праці та соціального захисту населення, районний центр зайнятості	Упродовж дії програми
2. З метою забезпечення реалізації прав громадян на професійне навчання та одержання професії відповідно до їх інтересів та здібностей, з урахуванням потреб ринку праці у кваліфікованих робітничих кадрах забезпечити в професійно-технічних навчальних закладах підготовку, перепідготовку та підвищення кваліфікації осіб за договорами з обласним центром зайнятості.	Районний центр зайнятості	Упродовж дії програми

2. Розширення сфери застосування праці, сприяння зайнятості населення

1. Сприяти в укомплектуванні робочих місць працівниками необхідного професійно-кваліфікаційного складу відповідно до заявок роботодавців	Районний центр зайнятості	Упродовж дії програми
2. Забезпечити розширення сфери застосування праці із створенням нових робочих місць у всіх сферах економічної діяльності	Управління праці та соціального захисту населення, райдержадміністрація, роботодавці	Упродовж дії програми
3. Сприяти в укомплектуванні кадрами підприємств – виконавців (при необхідності здійснювати професійну підготовку, перепідготовку та підвищення кваліфікації безробітних) для роботи на об'єктах, визначених для проведення загальнодержавних громадських робіт	Районний центр зайнятості	Упродовж дії програми
4. Сприяти у реалізації державних гарантій щодо забезпечення молоді, яка отримала вищу або професійно-технічну освіту, першим робочим місцем шляхом надання дотації роботодавцю, виходячи із фінансових можливостей Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття та асигнувань Державного бюджету України до 2017 року	Районний центр зайнятості	Упродовж дії програми
5. Удосконалювати профорієнтаційну роботу з населенням, зокрема шляхом підвищення ефективності використання сучасних інформаційних ресурсів	Районний центр зайнятості	Упродовж дії програми
3. Використання робочої сили, регулювання соціально-трудових відносин		
1. Проводити роз'яснювальну роботу та здійснювати контроль за обов'язковим включенням до колективних договорів та виконання зобов'язань сторін щодо забезпечення продуктивної зайнятості працюючих	Управління праці та соціального захисту населення, державний інспектор праці	Упродовж дії програми
1. Проводити роз'яснювальну роботу у випадках змін в організації виробництва	Районний центр зайнятості	Упродовж дії програми
2. Забезпечити виконання у повному обсязі передбачених Регіональною угодою між соціальними партнерами та територіальними угодами взаємних зобов'язань сторін, щодо забезпечення збереження робочих місць, професійного навчання і перенавчання кадрів на виробництві, обсягів робіт і повної зайнятості працівників на підприємства, установах, організаціях та умови вивільнення працівників у випадках змін в організації виробництва	Управління праці та соціального захисту населення, райдержадміністрація	Упродовж дії програми

4. Підвищення професійної якості працівників

1. Забезпечити професійну підготовку, перепідготовку та підвищення кваліфікації безробітних громадян у діючих навчальних закладах області, ЦПТО державної служби зайнятості за професіями, у яких є потреба на ринку праці.

Районний центр
зайнятості

Упродовж дії програми

5. Сприяння зайнятості громадян, які потребують соціального захисту і не здатні на рівних умовах конкурувати на ринку праці

1. Першочергово вирішувати питання професійної реабілітації та працевлаштування осіб з обмеженими фізичними можливостями, посилення мотивації до праці економічно неактивних груп населення працездатного віку.

Управління праці
та соціального
захисту населення,
районний центр
зайнятості

Упродовж дії програми

2. Надавати профорієнтаційні послуги особам, які потребують соціального захисту і не здатні на рівних умовах конкурувати на ринку праці з метою підвищення їх конкурентоспроможності та адаптації до сучасних економічних умов:

- проводити тематичні семінари для відповідних груп населення, в т. ч. із залученням зацікавлених організацій та групові профконсультації;
надавати індивідуальні профінформаційні послуги та профконсультації з використанням тестів і методик, у тому числі з елементами психологічної підтримки

Районний центр
зайнятості

Упродовж дії програми

3. З метою забезпечення працевлаштування випускників професійно-технічних навчальних закладів з числа дітей-сиріт і дітей позбавлених батьківського піклування підготувати відповідне розпорядження голови райдержадміністрації

Райдержадміністрація,
районний центр
зайнятості

II квартал 2013 року

6. Регулювання трудових міграцій громадян України, іноземців, прикордонне співробітництво

1. З метою соціальної адаптації в Україні осіб, які мають статус біженця та тих, які шукають притулок в Україні, спільно з правоохоронними і місцевими органами державної влади сприяти у вирішенні питань їх працевлаштування

Управління праці
та соціального
захисту населення,
районний центр
зайнятості

Упродовж дії програми

<p>2. Посилити контроль за використанням роботодавцями праці іноземців та осіб без громадянства.</p>	<p>Управління праці та соціального захисту населення, районний центр зайнятості</p>	<p>Упродовж дії програми</p>
<p>3. Посилити контроль за додержанням ліцензійних умов провадження господарської діяльності з посередництва у працевлаштуванні на роботу за кордоном та забезпечити удосконалення нормативно-правової бази з питань зазначеної діяльності.</p>	<p>Управління праці та соціального захисту населення, районний центр зайнятості</p>	<p>Упродовж дії програми</p>
<p>7. Надання соціальних послуг зареєстрованим безробітним та профілактика запобіганню безробіття</p>		
<p>1. Удосконалювати соціальне партнерство між органами державної виконавчої влади, об'єднаннями профспілок, роботодавцями та службою зайнятості для забезпечення виконання завдань обласної, міських та районних програм зайнятості населення. Ініціювати проведення семінарів, зустрічей, засідань за круглим столом за участю представників органів виконавчої влади, роботодавців та громадських організацій з метою поглиблення їх взаємодії зі службою зайнятості та роз'яснення її можливостей у задоволенні потреб роботодавця у висококваліфікованих кадрах та в доборі підходящої роботи для незайнятого населення</p>	<p>Райдержадміністрація, роботодавці району, районний центр зайнятості</p>	<p>Упродовж дії програми</p>
<p>2. Проводити профорієнтаційні заходи для вивільнюваних працівників з метою їх адаптації до умов сучасної ситуації на ринку праці, профілактики запобіганню безробіття</p>	<p>Районний центр зайнятості</p>	<p>Упродовж дії програми</p>
<p>3. Інформувати про стан та потреби регіонального ринку праці, зміст основних професій та вимоги до працівників, надавати інформаційно-довідкові консультації особам, які звертаються до служби зайнятості. Збільшити обсяги надання послуг молодим особам, у тому числі неповнолітнім</p>	<p>Районний центр зайнятості</p>	<p>Упродовж дії програми</p>
<p>4. Удосконалювати систему надання профорієнтаційних послуг інвалідам з метою прискорення їх інтеграції у сферу праці та суспільного життя шляхом проведення роз'яснювальної роботи з питань реалізації права інвалідів на зайнятість, інформування про перелік професій і спеціальностей, що</p>	<p>Районний центр зайнятості</p>	<p>Упродовж дії програми</p>

користуються попитом на сучасному ринку праці		
5. Сприяти у зайнятості інвалідів, що звертаються до державної служби зайнятості, зокрема випускників центрів професійної реабілітації інвалідів, додержуючись норм соціальних гарантій з урахуванням їх індивідуальних програм реабілітації, кваліфікації, професійних знань, здібностей, у тому числі шляхом направлення їх на нові робочі місця, створені за рахунок коштів, що надходять до Фонду соціального захисту інвалідів від застосування адміністративно - господарських санкцій	Управління праці та соціального захисту населення, районний центр зайнятості	Упродовж дії програми
6. З метою надання додаткових гарантій у працевлаштуванні особам, які потребують соціального захисту і не здатні на рівних конкурувати на ринку праці, у тому числі різних категорій молоді, зокрема неповнолітніх, дітей-сиріт та інших категорій населення, забезпечити максимальне ефективне використання заброньованих робочих місць на підприємствах, в установах та організаціях усіх форм власності	Районний центр зайнятості, управління праці та соціального захисту населення	Упродовж дії програми
7. Забезпечити працевлаштування молоді на вільні та новостворені робочі місця, в тому числі шляхом надання дотацій роботодавцям для працевлаштування безробітних з Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття, запроваджувати нові форми роботи: надання інформаційно - консультаційних послуг шляхом вільного доступу до банку вакансій через інформаційну мережу державної служби зайнятості	Районний центр зайнятості	Упродовж дії програми
8. Здійснювати комплекс інформаційно-роз'яснювальних заходів з питань надання соціальних послуг незайнятому населенню та безробітним службою зайнятості через електронні та друковані засоби масової інформації. Забезпечити систематичне та оперативне інформаційне наповнення сторінок веб-сайту обласної служби зайнятості	Районний центр зайнятості	Упродовж дії програми
9. Відповідно до вимог Концепції державної системи професійної орієнтації населення надавати різні види профорієнтаційних послуг особам, які звертаються до служби зайнятості. Надавати їм інформацію про стан, попит і динаміку ринку праці, зміст та	Районний центр зайнятості	Упродовж дії програми

<p>перспективи розвитку сучасних професій і вимоги до особи, форми та умови оволодіння професією, можливості професійно-кваліфікаційного зростання і побудови кар'єри з метою формування професійних інтересів, намірів та мотивації особи щодо вибору або зміни трудової діяльності, професії, кваліфікації роботи</p>		
<p>10. З метою профілактики безробіття серед молоді, як однієї з найбільш уразливих категорій населення, організувати з учнями загальноосвітніх навчальних закладів масових форм профорієнтаційної роботи: акція „Випускник”, день відкритих дверей центру зайнятості, ярмарок професій та ін.;</p> <ul style="list-style-type: none"> - проводити для школярів різноманітні групові профорієнтаційні заходи: профорієнтаційний урок (семінар), презентація професій, професіографічна екскурсія та ін.; - надавати учням індивідуальну профконсультаційну допомогу, в тому числі з використанням профдіагностичних тестів і методик; - під час проведення профорієнтаційних заходів у загальноосвітніх навчальних закладах повною мірою використовувати можливості програмно-апаратного комплексу „Профорієнтаційний термінал”; - використовувати можливості Мобільного центру професійної орієнтації під час організації та проведення різноманітних профорієнтаційних заходів, у першу чергу з учнями сільських загальноосвітніх навчальних закладів та у дитячих оздоровчих таборах; першочергову увагу приділяти наданню профорієнтаційних послуг учням, що є дітьми-сиротами та дітьми, позбавленими батьківського піклування 	<p>Районний центр зайнятості відділ у справах сім'ї, молоді та спорту райдержадміністрації, відділ освіти райдержадміністрації</p>	<p>Упродовж дії програми</p>
<p>11. З метою надання додаткової соціальної підтримки та забезпечення тимчасової зайнятості осіб, які перебувають на обліку в службі зайнятості залучати до участі в оплачуваних громадських роботах</p>	<p>Райдержадміністрація, районний центр зайнятості</p>	<p>Упродовж дії програми</p>
<p>12. Забезпечити професійне навчання робітничих кадрів для сільського господарства, в т.ч. шляхом стажування та навчання за індивідуальними навчальними планами та програмами</p>	<p>районний центр зайнятості, управління агропромислового розвитку</p>	<p>Упродовж дії програми</p>

безпосередньо на робочому місці	райдержадміністрації	
13. Розширити перелік професій та напрямів підвищення кваліфікації безробітних. Залучати до професійного навчання молодь, жінок, осіб, які мешкають у сільській місцевості. Здійснювати підготовку кадрів для сільського господарства. Сприяти у професійному навчанні безробітних для сфери побутового обслуговування населення за участю професійно-технічних навчальних закладів ЦПТО ДСЗ	районний центр зайнятості	Упродовж дії програми

1. Розширення сфери застосування праці та стимулювання заінтересованості роботодавців у створенні нових робочих місць:

Новий Закон України «Про зайнятість населення» відкриває шляхи для роботодавців щодо збільшення кількості робочих місць з гідним рівнем оплати праці.

Один з основних напрямів реалізації Закону України «Про зайнятість населення» є: стимулювання роботодавців та місцевого самоврядування до створення нових робочих місць з високою оплатою праці, легалізації трудових відносин, працевлаштування соціально-незахищених громадян.

- Річна стовідсоткова компенсація зі сплати єдиного соціального внеску для роботодавців, що створюють нові робочі місця для громадян, які недостатньо конкурентоспроможні на ринку праці.

- Роботодавець, який протягом року забезпечував створення нових робочих місць, працевлаштував **на них** працівників та забезпечував щомісячну виплату заробітної **плати** у розмірі не нижче трьох мінімальних заробітних плат, у наступному році має право на зменшення розміру єдиного соціального внеску (компенсація 50% суми нарахованого єдиного соціального внеску **за** відповідну особу за місяць).

- Суб'єктам малого підприємництва, які працевлаштовують безробітних строком не менше ніж на два роки на нові робочі місця в пріоритетних видах

економічної діяльності, щомісяця протягом року компенсуються фактичні витрати у розмірі єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування за відповідну особу за місяць, за який він сплачений.

На реалізацію зміцнення співробітництва служби зайнятості з роботодавцями направлені форми роботи, які сьогодні пропонує Державна служба зайнятості:

- підбір необхідних працівників відповідно до особливостей конкретного виробництва та вимог роботодавця;

- забезпечення роботодавця інформацією про зареєстрованих осіб, які мають професійні якості, що відповідають профілю конкретного підприємства;

- організація та проведення семінарів з роботодавцями.

Однією з дієвих форм роботи та налагодження партнерських стосунків з роботодавцями є проведення круглих столів з керівниками ринкоутворюючих підприємств, відвідування роботодавців директорами та спеціалістами центрів зайнятості із конкретно визначеною метою щодо пропозицій Державної служби зайнятості, виходячи з інтересів підприємства.

Відповідно до Закону України «Про зайнятість населення» ст.31 громадські роботи організуються місцевими органами влади за участю територіальних органів.

Місцеві органи влади щороку відповідно до територіальних програм зайнятості населення та інших програм приймають рішення щодо організації та проведення громадських робіт, визначають види робіт, підприємства комунальної форми власності, інші підприємства, організації, установи у яких планується організувати такі роботи та інформують їх про прийняте рішення, а територіальним органам доводять інформацію про прийняте рішення та обсяги коштів необхідних для фінансування громадських робіт.

Для проведення громадських та інших робіт тимчасового характеру роботодавці створюють тимчасові робочі місця. Такі робочі місця створюються роботодавцем на період виконання громадських та інших робіт тимчасового характеру понад штатну чисельність працівників.

Державна підтримка молодих працівників, які працевлаштовуються в селах і селищах: з метою залучення до роботи на посадах за відповідною професією (вчителя, лікаря, агронома тощо) в селах і селищах, молодому працівнику, який уклав трудовий договір на строк не менше трьох років з підприємствами, установами та організаціями, які розташовані в таких населених пунктах, надається житло на строк його роботи та одноразова адресна допомога в десятикратному розмірі мінімальної заробітної плати;

Новий закон стимулює зростання зайнятості, легалізацію робочих місць. Крім того, він сприяє розвитку підприємництва, підтримці малого бізнесу, збільшенню рівня зайнятості в сільській місцевості, підвищенню конкурентоспроможності українців на ринку праці

2. Підвищення професійного рівня та конкурентоспроможності економічно активного населення:

З метою підвищення професійного рівня, для підвищення мобільності робочої сили на ринку праці, її якості та конкурентоспроможності відповідно до вимог сучасного виробництва планується надання роботодавцям допомоги у проведенні професійного навчання працівників на виробництві шляхом організації стажування, індивідуального та неформального навчання.

Для підвищення конкурентоспроможності безробітних на ринку праці, сприяння їх самозайнятості буде організовано професійне навчання за укрупненими (інтегрованими) робітничими професіями та іншими професіями, що користуються попитом на ринку праці. Дане навчання буде проходити на базі професійно-технічних та вищих навчальних закладів, на підприємствах, в установах та організаціях незалежно від форми власності, виду діяльності та господарювання.

Прогнозується надання безробітним можливості підтвердити результати неформального професійного навчання за робітничими професіями у порядку, визначеному Кабінетом Міністрів України

З метою підтримання конкурентоспроможності шляхом перепідготовки,

спеціалізації, підвищення кваліфікації за професіями та спеціальностями для пріоритетних видів економічної діяльності для осіб віком старше 45 років, страховий стаж яких становить не менше 15 років, встановлюється право до досягнення встановленого статтею 26 пенсійного віку на одноразове отримання ваучера для здобуття нової професії чи спеціальності, яка є актуальною на ринку праці. Вибір професії (спеціальності) із затвердженого переліку, форми та місця навчання обираються особою.

3. Підвищення мобільності робочої сили на ринку праці та удосконалення регулювання трудової міграції:

Для підвищення мобільності робочої сили на ринку праці та удосконалення регулювання трудової міграції ст.36 Закону України «Про зайнятість населення» передбачена діяльність суб'єктів господарювання, які надають послуги з посередництва у працевлаштуванні.

До послуг з посередництва у працевлаштуванні належать пошук роботи та сприяння у працевлаштуванні особи, добір працівників відповідно до замовлень роботодавців (у тому числі іноземних) у межах укладених з роботодавцями договорів (контрактів).

Перелік суб'єктів господарювання, які надають послуги з посередництва у працевлаштуванні, та суб'єктів господарювання, які здійснюють наймання працівників для подальшого виконання ними роботи в Україні у інших роботодавців, формується та ведеться центральним органом виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, в установленому Кабінетом Міністрів України порядку.

Суб'єкти господарювання, які надають послуги з посередництва у працевлаштуванні, та суб'єкти господарювання, які здійснюють наймання працівників для подальшого виконання ними роботи в Україні у інших роботодавців, зобов'язані:

- 1) надавати громадянам повну та достовірну інформацію про попит роботодавця на робочу силу (вакансії), його вимоги щодо кваліфікації, досвіду роботи, про умови, характер та оплату праці;

2) співпрацювати з відповідним територіальним органом центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, підприємствами, установами та організаціями, профспілками та їх об'єднаннями, організаціями роботодавців та їх об'єднаннями;

3) подавати територіальним органам центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, відомості про чисельність працевлаштованих ними осіб у порядку, встановленому центральним органом виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, за погодженням з центральним органом виконавчої влади із забезпечення реалізації державної політики у галузі статистики.

4. Сприяння зайнятості громадян, які потребують соціального захисту і не здатні на рівних умовах конкурувати на ринку праці:

Перелік громадян, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню визначені ст.14 Закону України «Про зайнятість населення».

Для працевлаштування зазначених громадян, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню підприємствам, установам та організаціям з чисельністю штатних працівників понад 20 осіб встановлюється квота у розмірі 5 відсотків середньооблікової чисельності штатних працівників за попередній календарний рік. Роботодавці самостійно розраховують квоту, з урахуванням чисельності громадян, які на умовах повної зайнятості вже працюють на підприємствах, в установах та організаціях і належать до таких, що неконкурентоспроможні на ринку праці (крім інвалідів), та забезпечують їх працевлаштування самостійно. Роботодавці можуть звернутися за сприянням для працевлаштування даної категорії громадян до центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції.

Обов'язковою умовою дотримання роботодавцями квоти вважається

працевлаштування таких громадян відповідно до вимог частини другої цієї статті, про що роботодавці інформують щороку центральний орган виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, у встановленому ним порядку.

Таблиця 1. Основні показники ринку праці

Найменування показника	2011 звіт	2012 звіт	2013 очікуване	2014 прогноз	2015 прогноз	2016 прогноз	2017 прогноз
1. Чисельність зайнятого населення віком 15 – 70 років (у середньому за період), тис. осіб – усього							
з неї зайнятого населення працездатного віку							
2. Рівень зайнятості, у % до чисельності населення:							
віком 15 - 70 років							
Працездатного віку							
віком 15 - 24 роки							
3. Чисельність безробітного населення віком 15-70 років, визначена за методологією МОП (у середньому за період), тис. осіб – усього							
Працездатного віку							
4. Рівень безробіття, визначений за методологією МОП, у % до чисельності економічно активного населення:							
віком 15 - 70 років							
Працездатного віку							
віком 15 - 24 роки							

Найменування показника	2011 звіт	2012 звіт	2013 очікуване	2014 прогноз	2015 прогноз	2016 прогноз	2017 прогноз
плати, одиниць							
3. Кількість укладених трудових договорів (строком не менш як на три роки) між роботодавцем та молодим працівником, що погоджується працювати в сільській місцевості, одиниць - усього	-	-					
в тому числі з отриманням:							
одноразової адресної допомоги	-	-					
житла	-	-					
4. Середньооблікова штатна чисельність працівників, тис. осіб	5702	5415	5500	5600	5700	5800	5900
5. Кількість працівників, які знаходяться у вимушених неоплачуваних відпустках з ініціативи роботодавців, тис. осіб							
у % до середньооблікової штатної чисельності працівників							
6. Кількість працівників, які працюють у режимі неповного робочого дня (тижня), тис. осіб	695	568	550	540	530	520	510
у % до середньооблікової штатної чисельності працівників							
8. Кількість працівників, які підвищили свою кваліфікацію, тис. осіб	430	564	500	510	520	530	540

Найменування показника	2011 звіт	2012 звіт	2013 очікуване	2014 прогноз	2015 прогноз	2016 прогноз	2017 прогноз
у % до середньооблікової штатної чисельності працівників							
9. Кількість працівників, які пройшли професійну підготовку та перепідготовку, тис. осіб у % до середньооблікової штатної чисельності працівників	65	7	50	55	60	65	70
у тому числі:							
за кошти роботодавця	-	-					
за власні кошти	-	-					
10. Кількість осіб старше 45 років, що отримали ваучер	-	-					

Таблиця 3. Працевлаштування на нові робочі місця

Найменування Показника	2011 звіт	2012 звіт	2013 очікуване	2014 прогноз	2015 прогноз	2016 прогноз	2017 прогноз
1. Працевлаштування на нові робочі місця, осіб – усього	-	-	500	505	510	515	520
з них:							
1.1 юридичними особами	-	-	45	46	47	48	50
1.2 фізичними особами-підприємцями та іншими фізичними особами – платниками податку з доходів фізичних осіб (включаючи робочі місця для найманих працівників)	-	-	455	459	463	467	470
2. Працевлаштування на нові робочі місця Всього	-	-	500	505	510	515	520
в тому числі за формами власності * приватна	-	-	450	455	460	465	470
* комунальна	-	-	20	25	30	35	40
* державна	-	-	30	30	30	30	30
За видами економічної діяльності, осіб							
*сільське господарство, лісове господарство та рибне господарство	-	-	20	21	22	23	24
* добувна промисловість і розроблення кар'єрів							
*переробна промисловість (виробництво)	-	-	120	121	122	123	124
*постачання електроенергії, газу, пари та кондиційованого повітря	-	-	10	9	8	7	6

Найменування Показника	2011 звіт	2012 звіт	2013 очікуване	2014 прогноз	2015 прогноз	2016 прогноз	2017 прогноз
* водопостачання; каналізація, поводження з відходами							
*будівництво	-	-	15	15	15	15	15
*оптова та роздрібна торгівля; ремонт автотранспортних засобів і мотоциклів	-	-	300	301	302	303	304
*тимчасове розміщення й організація харчування							
*діяльність готелів та ресторанів	-	-	10	11	12	13	14
*транспорт, складське господарство, поштова та кур'єрська діяльність	-	-	10	11	12	13	14
*інформація та телекомунікації	-	-	15	16	17	18	19
* фінансова та страхова діяльність							
* операції з нерухомим майном							
* професійна, наукова та технічна діяльність							
* діяльність у сфері адміністративного та допоміжного обслуговування							
* державне управління й оборона; обов'язкове соціальне страхування							
* освіта							
* охорона здоров'я та надання соціальної допомоги							

Найменування Показника	2011 звіт	2012 звіт	2013 очікуване	2014 прогноз	2015 прогноз	2016 прогноз	2017 прогноз
* мистецтво, спорт, розваги та відпочинок							
* надання інших видів послуг							
* діяльність домашніх господарств							
* діяльність екстериторіальних організацій і органів							
3. Чисельність працівників, за яких роботодавцю надається компенсація фактичних витрат по сплаті єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування, осіб – усього	-	-	10	10	11	11	12
в тому числі:							
3.1 працівників у юридичних осіб, усього	-	-	2	2	2	2	2
за яких компенсовано:							
50% суми нарахованого єдиного внеску, осіб	-	-	-	0	0	0	0
100% суми нарахованого єдиного внеску, осіб	-	-	2	2	2	2	2
3.2 працівників у фізичних осіб-підприємців та фізичних осіб – платників податку з доходів фізичних осіб, усього	-	-	8	8	9	9	10
за яких компенсовано:							
50% суми нарахованого єдиного внеску, осіб	-	-	-	0	0	0	0
100% суми нарахованого єдиного внеску, осіб	-	-	8	8	9	9	10

*** Види економічної діяльності наводяться у відповідності до звіту щодо сум нарахованого єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування, затвердженого постановою правління Пенсійного Фонду України від 08.10.2010 № 22-2, зареєстр. в Мін'юсті від 01.11.2010 № 1014/18309.**

Таблиця 4. Надання соціальних послуг Державною службою зайнятості України (тис. осіб)

Найменування показника	2011 звіт	2012 звіт	2013 очікуване	2014 прогноз	2015 прогноз	2016 прогноз	2017 прогноз
1. Чисельність осіб, що перебувають на обліку та отримують послуги протягом періоду	325	413	400	450	400	400	400
2. Чисельність осіб, які мають статус безробітного	2923	2620	2700	2700	2800	2800	2800
3. Чисельність працевлаштованих осіб з числа тих, що перебувають на обліку	182	218	201	200	190	190	200
4. Чисельність працевлаштованих осіб з числа зареєстрованих безробітних	809	647	605	610	620	630	630
5. Чисельність зареєстрованих безробітних, які проходять професійну підготовку, перепідготовку та підвищення кваліфікації	223	164	150	150	150	150	150
6. Чисельність осіб, залучених до участі у громадських та інших роботах тимчасового характеру	402	350	30	35	40	40	40
з них зареєстрованих безробітних	402	350	30	35	40	40	40
7. Чисельність осіб, яким надано послуги з питань організації підприємницької діяльності та ведення власної справи	51	35	60	65	70	70	70
з них організували власну справу	12	10	10	12	15	15	15

Таблиця 5. Показники сприяння зайнятості інвалідів

(осіб)

Найменування показника	2011 звіт	2012 звіт	2013 очікуване	2014 прогноз	2015 прогноз	2016 прогноз	2017 прогноз
1. Чисельність працюючих інвалідів на підприємствах установах та організаціях, згідно із звітами, поданими до відділень Фонду соціального захисту інвалідів*							
2. Кількість створених робочих місць за рахунок коштів Фонду соціального захисту інвалідів							
3. Чисельність інвалідів, що перебувають на обліку в Державній службі зайнятості України	23	31	25	28	30	30	30
3.1. з них зареєстровані безробітні	22	29	23	27	28	28	28
4. Чисельність інвалідів, працевлаштованих за сприяння Державної служби зайнятості України	8	10	10	11	12	12	12
4.1. з них зареєстровані безробітні	7	9	9	10	10	10	10
4.1.1 у тому числі отримувачі одноразово виплаченої допомоги по безробіттю для організації підприємницької діяльності	0	0	0	0	0	0	0
5. Чисельність інвалідів, залучених до участі у громадських роботах	0	1	2	2	2	2	2

Найменування показника	2011 звіт	2012 звіт	2013 очікуване	2014 прогноз	2015 прогноз	2016 прогноз	2017 прогноз
5.1. з них з числа зареєстрованих безробітних	0	1	2	2	2	2	2
6. Чисельність інвалідів, які проходили професійне навчання – усього	0	0	0	0	0	0	0
зокрема за рахунок:							
6.1. коштів Фонду соціального захисту інвалідів	0	0	0	0	0	0	0
6.2. коштів Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття	0	0	0	0	0	0	0
7. Чисельність інвалідів, працевлаштованих строком не менше ніж на два роки на нові робочі місця за направленням Державної служби зайнятості України, за яких роботодавцю надається компенсація витрат, пов'язаних із сплатою єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування за відповідну особу за рахунок коштів Фонду соціального захисту інвалідів.							
8. Чисельність інвалідів, працевлаштованих на підприємства, установи, організації шляхом надання дотацій за рахунок коштів Фонду соціального захисту							

Найменування показника	2011 звіт	2012 звіт	2013 очікуване	2014 прогноз	2015 прогноз	2016 прогноз	2017 прогноз
інвалідів на створення спеціальних робочих місць для працевлаштування інвалідів, зареєстрованих у Державній службі зайнятості України як безробітні							

* Визначається на основі звітних даних за формою №10-ПІ (річна), затвердженою наказом Мінпраці від 10 лютого 2007 р. №42 за погодженням з Держкомстатом та Держкомпідприємництвом (зареєстрований у Мін'юсті 13 лютого 2007 року за №117/13384).

